**KWESTIONARIUSZ DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ   
O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko…………………………………………………………….….
2. Data urodzenia ………………………………………………………………………….
3. Dane kontaktowe………………………………………………………………………..

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie – adres do korespondencji)

1. numer telefonu: ………………………………………………………………………....
2. Wykształcenie…………………………………………………………………………..

(nazwa szkoły i ro jej ukończenia)

…………………………………………………………………………………………………………..…..

1. Kwalifikacje zawodowe ( gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)………………………………………………....

…………………………………………………………………………………………………………………

1. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)…………………………….

……………………………………………………………………………………………………………….

1. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych…………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………..

……………………………………… …………………………………

(miejscowość, data) (podpis osoby ubiegającej się o pracę)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych przez Agencję Ochrony Osób i Mienia JAG Sp. z o. o. w Bydgoszczy w celu realizacji aktualnego i przyszłych rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

----------------------------------------

podpis

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., dalej **„RODO”,** (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) Agencja Ochrony Osób i Mienia JAG Sp. z o. o. z siedzibą w Bydgoszczy, ul. Krzysztofa Gotowskiego 6, 85- 030 Bydgoszcz (dalej zwana JAG) informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Agencja Ochrony Osób i Mienia JAG Sp. z o. o z siedzibą w Bydgoszczy, ul. Krzysztofa Gotowskiego 6, 85- 030 Bydgoszcz, KRS 0000248678, NIP 9671232937, REGON 340126663, reprezentowana przez Prezesa Zarządu.
2. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych można uzyskać pod numerem telefonu 573 171 002 lub wysyłając zapytanie drogą mailową na adres mailowy: [biuro@jagochrona.pl](about:blank)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w celu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a, b RODO, przepisy prawa pracy art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika i art. 26 ustawy o ochrona osób i mienia.
5. Możemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe zawarte w zgłoszeniu rekrutacyjnym także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, przez okres 6 miesięcy od dnia wyrażenia zgody.
7. Posiada Pani/Pan prawo do żądania w każdym czasie dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, a także prawo do przenoszenia danych osobowych. Z powyższych uprawnień może Pani/Pan skorzystać w siedzibie Administratora, pisząc na adres JAG podany powyżej lub drogą elektroniczną kierując korespondencję na adres biuro@jagochrona.pl
8. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest obowiązkowe, w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy i jest konieczne dla celów związanych z przeprowadzeniem procesu rekrutacji. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.
10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.
11. Pani/Pana dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

------------------------------------

Zapoznałem/am się - podpis